

## **TABLEAU DES EMPLOIS PERMANENTS**

Le tableau des emplois permanents est un document de gestion des ressources humaines qui doit faire l'objet d'une délibération du Conseil municipal, après avis du Comité technique.

Ce tableau constitue une « photographie » à un instant T des emplois permanents de la Collectivité. Il est évolutif en fonction des besoins de la collectivité. Il fixe les grades minimum et maximum des emplois, les temps de travail, la possibilité de recourir ou non à un contractuel.

Pour assurer la cohérence des gestions de carrière, les postes existant au sein de la Collectivité sont regroupés au sein d'emplois en fonction d'éléments communs en termes de compétences, connaissances, expertise...

A titre d'exemple, les postes d'exécution technique des services Bâtiments-Voirie, Espaces verts-Propreté et Port de plaisance sont regroupés au sein de l'emploi d'Agent technique.

Jusqu'à présent la Commune était dotée d'un tableau des effectifs qui recensait la situation de carrière propre à chaque agent et évoluait à chaque avancement individuel.

Le tableau des emplois présente un double intérêt :

- Pour la Mairie : cohérence globale des grades associés à chaque emploi, lisibilité de l'organisation, procédure d'avancement de grade « allégée » (tant que l'avancement se situe dans la « fourchette » grade minimum / grade maximum de l'emploi, il n'est plus nécessaire de redélibérer pour créer un nouveau grade et supprimer l'emploi après avis du Comité technique) ;
- Pour les agents : connaissance des perspectives d'évolution de carrière sur l'emploi occupé.

Libellé Emploi	Réf. Fiche de poste	Service	Filière	Grade mini	Grade maxi	Postes pourvus	Postes vacants	Temps complet Temps non complet	Observations
Directeur/trice général(e) des services	Directeur/trice général(e) des services	Direction générale	Administrative Technique	Attaché Ingénieur	Attaché principal Ingénieur principal	1		TC	Possibilité pourvoir emploi par contractuel (art.3-3) Poste pouvant être pourvu par détachement sur un emploi fonctionnel
Directeur/trice des services techniques	Directeur/trice des services techniques	Services techniques	Technique	Ingénieur	Ingénieur principal	1		TC	Possibilité pourvoir emploi par contractuel (art.3-3)
Directeur/trice d'établissement	Directeur Port de plaisance	Port de plaisance	Administrative Technique	Attaché Ingénieur	Attaché principal Ingénieur principal	1		TC	Possibilité pourvoir emploi par contractuel (art.3-3)
Responsable de service requérant une expertise particulière	Responsable Finances, marchés publics et affaires scolaires	Finances, marchés publics et affaires scolaires	Administrative	Attaché	Attaché principal	1		TC	Possibilité pourvoir emploi par contractuel (art.3-3)
Responsable de service	Responsable administration générale, CCAS et RH	Administration générale, CCAS et RH	Administrative	Rédacteur	Attaché	1		TC	Possibilité pourvoir emploi par contractuel (art.3-3)
	Responsable de l'urbanisme	Urbanisme et aménagement du territoire	Technique	Technicien	Ingénieur	1		TC	Possibilité pourvoir emploi par contractuel (art.3-3)

Libellé Emploi	Réf. Fiche de poste	Service	Filière	Grade mini	Grade maxi	Postes pourvus	Postes vacants	Temps complet Temps non complet
Chef d'équipe	Responsable bâtiments/voirie	Bâtiments et voirie	Technique	Adjoint technique principal 2ème classe	Agent maîtrise principal	1		TC
	Responsable espaces verts/propreté	Espaces verts et propreté				1		TC
	Chef d'équipe technique	Port de plaisance				1		TC
Responsable de structure culturelle	Responsable du centre culturel	Centre culturel	Administrative	Adjoint administratif principal 2ème classe	Rédacteur	1		TC
	Responsable de la médiathèque	Médiathèque	Animation  Culturelle	Adjoint d'animation principal 2ème classe  Adjoint du patrimoine principal 2ème classe	Animateur  Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1		TC
Collaborateur/trice administratif/ve	Chargé(e) de la gestion administrative et comptable	Port de plaisance	Administrative	Adjoint administratif	Rédacteur	1		TC
	Chargé(e) de la gestion comptable et de la paye	Finances, marchés publics et affaires scolaires				1		TC
	Chargé(e) de la mise en œuvre de la politique Enfance / Jeunesse / Solidarité	Pôle Vie Locale				1		TC

Libellé Emploi	Réf. Fiche de poste	Service	Filière	Grade mini	Grade maxi	Postes pourvus	Postes vacants	Temps complet Temps non complet
Agent technique	Agent polyvalent de la voirie - Conducteur d'engins	Bâtiments et voirie	Technique	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	1		TC
						1		TC
						1		TC
						1		TC
						1		TC
						1		TC
	Agent de déchèterie et d'entretien des matériels et véhicules	Espaces verts et propreté				1		TC
	Agent d'entretien du service espaces verts					1		TC
						1		TC
						1		TC
						1		TC
						1		TC
		1				TC		
	Agent portuaire	Port de plaisance				1		TC
						1		TC
1				TNC (28h hebdo)				

Libellé Emploi	Réf. Fiche de poste	Service	Filière	Grade mini	Grade maxi	Postes pourvus	Postes vacants	Temps complet Temps non complet
Coordonnateur/trice d'un équipement	Gestionnaire du complexe sportif et responsable technique du centre culturel	Complexe sportif	Animation	Adjoint d'animation	Adjoint d'animation principal 1ère classe	1		TC
Assistant(e) administratif/ve	Assistant(e) administratif/ve Instances et RH	Administration générale, CCAS et RH	Administrative	Adjoint administratif	Adjoint administratif principal 1ère classe	1		TC
	Assistant(e) administratif/ve Instances et secrétaire des élus					1		TC
	Assistant(e) administratif/ve Urbanisme	Urbanisme et aménagement du territoire				1		TC
	Agent d'accueil, du service à la population et du CCAS	Administration générale, CCAS et RH				1		TC
	Agent chargé de l'accueil, de la gestion administrative et des associations	Centre culturel					1	
ATSEM	ATSEM	Ecoles	Médico-sociale	ATSEM principal 2ème classe	ATSEM principal 1ère classe	1		TNC (32h hebdo)
						1		TNC (28h hebdo)

Libellé Emploi	Réf. Fiche de poste	Service	Filière	Grade mini	Grade maxi	Postes pourvus	Postes vacants	Temps complet Temps non complet
Agent des écoles	Agent des écoles maternelles		Technique	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	1		TNC (28h hebdo)
	Agent de service périscolaire					1		TNC (32h hebdo)
	Agent polyvalent des écoles					1		TNC (28h hebdo)
	Agent polyvalent de restauration					1		TNC (30h hebdo)
						1		TNC (32h hebdo)
Agent polyvalent d'entretien	Agent polyvalent d'entretien	Finances, marchés publics et affaires scolaires	Technique	Adjoint technique	Adjoint technique principal 1ère classe	1		TNC (32h hebdo)
		Centre culturel				1		TC
Policier municipal	Policier municipal	Police municipale	Police	Gardien-brigadier de police municipale	Brigadier-chef-principal de police municipale	1		TC
<b>TOTAL</b>						<b>45</b>	<b>2</b>	<b>45,5 équivalents temps complet</b>

